

Reporte de evento

*HACIA LA ACCIÓN
CONJUNTA 2.0: MOVILIDAD
HUMANA PROVENIENTE Y
DENTRO DEL CARIBE +
SEGUIMIENTO DE
ACUERDOS REGIONALES*

actalianza



HACIA LA ACCIÓN CONJUNTA 2.0:

MOVILIDAD HUMANA PROVENIENTE Y DENTRO DEL CARIBE + SEGUIMIENTO DE ACUERDOS REGIONALES

REPÚBLICA DOMINICANA, 24-29 DE SEPTIEMBRE DE 2023

Representantes de ACT Alianza en 12 países de América Latina y el Caribe (ALC) y el norte global, y tres Comunidades de Práctica (CdP) se reunieron durante cuatro días en República Dominicana para proponer nuevas estrategias para abordar la movilidad humana, la movilidad climática y la inestabilidad socioeconómica y política de la región, mediante respuesta humanitaria, programas de desarrollo y estrategias de incidencia.

PARTICIPANTES

Ammi Pichardo – Servicio Social de Iglesias Dominicanas (SSID), República Dominicana
Ana Paxtor – Centro Evangélico de Estudios Pastorales en Centroamérica (CEDEPCA), Guatemala.
CdP Apoyo Psicosocial Basado en la Comunidad (APBC)
Andrew Fuys – Church World Service (CWS), Estados Unidos
Anyi Morales – ACT Alianza ALC
Camila Mariño – ACT Alianza ALC
Claudia Espinosa – ACT Alianza ALC
Claudia Gómez – Diakonia, CdP Género
Cristian Schlick – UMCOR, Estados Unidos
Cruz Calles - Sínodo Luterano Salvadoreño, El Salvador
Edgardo Chévez - Organismo Cristiano de Desarrollo Integral de Honduras (OCDIH), Honduras
Edgardo Ramírez - Comisión de Acción Social Menonita (CASM), Honduras
Edwin González - Presbyterian Church in the United States of America (PCUSA), Norteamérica
Elisa Pérez - Iglesia Luterana Mexicana, México
Gaya Massink – Kerk in Actie (KiA), Holanda
Hermilio Soto - Act Iglesia Sueca, Honduras
Jaime Dubón - Evangelical Lutheran Church in America (ELCA), Estados Unidos
Jairo Barriga Jaraba - Fundación PAZOS, Colombia
Jan Meyer - Iglesia Evangélica Luterana en Chile (IELCH), Chile
Johana Morales - Iglesia Evangélica Luterana de Colombia (IELCO), Colombia
Juan Carlos Rodríguez – Centro Cristiano de Reflexión y Diálogo (CCRD), Cuba
Laura Rojas – ACT Alianza ALC
Laura Saravia - Sínodo Luterano Salvadoreño, CdP de Juventud
Lidia Santana – Servicio Social de Iglesias Dominicanas (SSID), República Dominicana
Lorenzo Mota – Servicio Social de Iglesias Dominicanas (SSID), República Dominicana
Luciano Cadoni – Church World Service (CWS), Argentina
Marcela Gabioud – ALC Noticias, Argentina

María Luisa Navas – Consejo de Iglesias de Cuba (CIC), Cuba. CdP Reducción del Riesgo de Desastres (RRD)
 Marie Anne Sliwinski - ELCA, Estados Unidos
 Rita García – Centro Cristiano de Reflexión y Diálogo (CCRD), Cuba
 Roberto Baltodano – Consejo de Iglesias Protestantes de Nicaragua (CEPAD), Nicaragua
 Stephen Deal - ELCA, Costa Rica
 Susan Krehbiel - PCUSA, Estados Unidos
 Thorsten Göbel – ACT Alianza
 Tomasa García - Asociación Cristiana de Educación y Desarrollo (ALFALIT), El Salvador

CONTENIDO

CENA DE BIENVENIDA – 24 de septiembre.....	3
PRIMER DÍA – 25 de septiembre.....	4
Bienvenida y Agenda:	4
Acuerdos de Bogotá:	4
Interseccionalidad en ACT Alianza:.....	5
Movilidad Climática:.....	7
Máster Class Movilidad Climática:	9
SEGUNDO DÍA – 26 de septiembre	11
Haití, un país en crisis:.....	11
Migración Y Desplazamiento en Cuba:	12
Voces de la Población Haitiana:.....	13
Intercambio con el Director de Programas:	14
Desafíos y oportunidades en la respuesta a necesidades de la población migrante y desplazada en ALC:.....	15
Migración y Género:	17
CENA VOLUNTARIA – 26 de septiembre	19
TERCER DÍA – 27 de septiembre	20
Café del mundo:.....	20
Priorización táctica de incidencia global:	22
Avance de los compromisos humanitarios:	23
CUARTO DÍA – 28 de septiembre	25
Red Ammparo – Pastorales De Migración:	25
Conversatorio recaudación de fondos:.....	26
Apropiación por los foros:.....	27
Compromisos Hacia La Acción Conjunta 2.0:.....	28
Sesión de APBC:	33
Retroalimentación y evaluación de cierre:	33

CENA DE BIENVENIDA – 24 de septiembre

La contingencia política entre Haití y República Dominicana la semana previa al evento, derivada de la desviación de un río que pasa por ambos territorios y que llevó al cierre de todas las fronteras entre ambos países, impidió la participación de la delegación del foro de Haití (cuatro participantes) en el encuentro. El comité organizador del evento (el SSID de República Dominicana, ELCA, PC-USA y el equipo regional de ACT Alianza) y el foro de Haití hicieron los mejores esfuerzos por asegurar la participación de al menos un representante, sin embargo, esta no fue finalmente posible debido a la escasez de vuelos, solicitudes de visa y otros riesgos asociados al contexto político.

Bajo estas consideraciones, en esta primera reunión, se discutió la ausencia notoria de Haití, haciendo un recordatorio de la tensión histórica entre la República Dominicana y Haití. Se destacó así la mayor problemática reciente en términos de movilidad humana para la isla cuando, en 2013, cambios en las regulaciones llevaron a la apatridia de personas que vivían allí desde 1937.

Ante esta crisis, para modificar el proceso de regularización el SSID y otras organizaciones religiosas fueron consultadas, por lo que indicaron dificultades para reunir documentación y el Congreso simplificó los requisitos. Sin embargo, las deportaciones y los ingresos irregulares persisten, y aún muchas personas de origen haitiano luchan por regularizar su situación.

Posteriormente se conversó sobre la falta de autoridad del primer ministro haitiano para controlar las actividades en el río fronterizo, de igual modo la inseguridad y crisis de gobernanza en Haití complica las negociaciones y posibilidades de lograr un acuerdo en los países y una pronta apertura de la frontera. Además, algunos participantes consideraron excesivas las medidas por parte de República Dominicana, debido a que carecieron de enfoque diplomático y de diálogo, por lo que, como resultado, muchos haitianos optan por regresar a su país por temor a represalias y deportaciones forzadas.

La conversación finalizó con una revisión de las condiciones de movilidad humana en Haití, pues la violencia, el riesgo de secuestros, la inseguridad alimentaria y otros factores desfavorables de protección, están provocando una migración masiva hacia el resto del continente. Estados Unidos es uno de los principales puntos de destino, dándose flujos migratorios que pasan por el Tapón del Darién, pues se identifica un importante número de personas haitianas asentadas en Chile, que cruzan en su mayoría por Brasil, Perú, Colombia y que buscan seguir su camino hacia América Central.

PRIMER DÍA – 25 de septiembre

BIENVENIDA Y AGENDA:

Moderación: Claudia Espinosa

En el evento previo en Bogotá no pudimos contar con varios miembros debido a asuntos de visado, ahí se enfatizó la necesidad de la inclusión de todos los foros y fue cuando se pensó la realización de este evento especialmente enfocado en Caribe, ya que son los países de esta subregión los que injustamente enfrentan mayores dificultades para acceder a otros territorios.

La caridad empieza donde termina la justicia.

Para abordar los desafíos relacionados con la movilidad humana y la movilidad climática, el equipo organizador propuso un enfoque flexible bajo el cual a los participantes puedan elegir el nivel de apoyo según sus intereses y las capacidades de sus organizaciones.

ACUERDOS DE BOGOTÁ:

Moderación: Claudia Espinosa

Metodología: exposición

Se hizo un recordatorio de los ocho Acuerdos de Bogotá. Frente a los cuatro de incidencia cabe destacar que el documento político y el calendario incidencia se han cumplido satisfactoriamente, mientras que el intercambio de capacidades y la identificación de buenas prácticas en incidencia están en proceso, pues si bien ya está lista la nota concepto prometida para el proceso de capacitación, estamos a la espera de recursos para concretar su materialización. De la misma forma, se presentaron dos documentos de buenas prácticas de EPES (Chile) y la Iglesia Luterana de México. La difusión de estas actividades se seguirá trabajando desde el proceso de fortalecimiento de capacidades.

En relación con los compromisos humanitarios, el mapeo de actores se encuentra ampliamente avanzado, los conversatorios sobre recaudación de fondos ya se han puesto en marcha, al igual que las iniciativas de cuidado al cuidador en las actividades de la Alianza. El único compromiso que sigue pendiente, pero cuya nota concepto ya está avanzada, es la capacitación en Norma Humanitaria Esencial (NHE).

Destacamos algunos efectos colaterales positivos que tuvo el primer evento en Bogotá como: un mayor acercamiento entre los miembros; el reforzamiento del trabajo conjunto; la articulación con otras regiones como el Foro Norteamérica; la contratación

de la nueva oficial de programas de movilidad humana y justicia climática; y el impulso a los diálogos sobre agendas regresivas y sus impactos en la democracia y los derechos humanos.

Finalmente, enlistamos 12 logros alcanzados con posterioridad al evento en Bogotá:

- › Documento político interno sobre movilidad humana en la región
- › Nota Concepto: Curso Virtual de Nivelación en incidencia sobre movilidad humana y climática. Esto en el marco de un proceso de capacitación a capacitadores (Training of Trainers (ToT)) en incidencia
- › Intercambio de experiencias y buenas prácticas relacionadas a programas e iniciativas de incidencia en movilidad humana
- › Calendario de incidencia en movilidad humana
- › Mapeo de los miembros que trabajan la movilidad humana en la región
- › Conversatorio de recaudación de fondos
- › Nota Concepto: ToT en NHE
- › Más espacios de auto-cuidado en las actividades de la Alianza
- › Estamos más juntos y juntas como región y como ACT
- › Contratación de oficial de programas de movilidad humana y justicia climática
- › Diálogos nacionales y regionales ACT 2024 sobre agendas regresivas
- › Apropiación de los acuerdos por parte del Foro Centro América

Se destacó por parte de los miembros el hecho de que estas iniciativas hayan sido consultadas y lideradas por las organizaciones miembro. De igual modo se señaló que el reto principal es convertir los 12 logros en herramientas útiles para los miembros de ACT, pues debemos lograr que los foros se apropien de estas herramientas y garantizar que el material producido sea realmente útil para nuestros miembros. Esto está relacionado con los cambios en el modelo global de ACT y con la forma en que los flujos migratorios se sigan desarrollando en la región, ya que nos enfrentamos a nuevas demandas en este contexto en evolución.

INTERSECCIONALIDAD EN ACT ALIANZA:

Moderación: Thorsten Göbel

Metodología: exposición con énfasis en los programas de Migración y desplazamiento y Justicia climática

La frase “el papel es paciente” ejemplifica uno de nuestros mayores desafíos como Alianza, pues nos reta a pensar en cómo hacer que los acuerdos por escrito se implementen y pasen a la acción real para encontrar dónde se dan estas intersecciones en la vida práctica.

Frente a la justicia climática, como Alianza hablamos de justicia climática y no solo de clima en general, pues se trata de un debate que combina justicia redistributiva con justicia procedimental. Por eso, una de nuestras preocupaciones centrales es que:

Los países que menos han contribuido al cambio climático son los más afectados y los que requieren mayores esfuerzos de adaptación.

Esta lógica regresiva también aplica a los grupos poblacionales más vulnerables, pues sufren una afectación desproporcional debido a las condiciones de sus viviendas y por encontrarse generalmente en zonas más propensas a sufrir de eventos naturales, teniendo además menor acceso a mecanismos de reducción de riesgo de desastres y respuesta a emergencias. Se evidencia así un problema de trayectoria histórica que nos hace responsabilizar a los agentes provocadores de este fenómeno para que contribuyan en términos de pérdidas y daños, mitigación y adaptación.

En un plano más conceptual, se discutió la variación en las terminologías para describir la movilidad relacionada con el cambio climático, incluyendo "refugiados climáticos", "migrantes climáticos" y el término de "Movilidad Humana en el Contexto del Cambio Climático" ampliamente utilizado en América. Además, se mencionó que los conceptos de "migración" y "desplazamiento" abarcan tanto las movilidades forzadas como las voluntarias (respetándose la posición de los miembros y foros de utilizar la terminología de movilidad humana y movilidad climática para referir a los fenómenos de la migración y desplazamiento, voluntaria o forzada, que involucran a personas refugiadas, migrantes, deportadas, desplazadas y retornadas de la región).

Se subrayó la importancia de la terminología utilizada, donde "movilidad humana" es vista como un término que se adecúa más al contexto regional desde el Sistema Interamericano de Derechos Humanos, frente al de "migración y desplazamiento" que usamos como Alianza a nivel global. Ambos buscan incluir las distintas categorías de personas que se movilizan como refugiados, apátridas, migrantes en condición irregular, deportados y retornados, entre otros.

De igual manera se destacó la complejidad para distinguir entre migración voluntaria y forzada, especialmente debido a los movimientos pendulares o temporales; por lo que se hizo referencia a tres modalidades relacionadas a la in/movilidad inducida por cambio climático: migración, movilidad debido a desastres e imposibilidad de moverse.

De otra parte, se informó sobre la existencia de grupos de referencia dentro de la Alianza que trabajan en mensajes de incidencia a nivel global. Si bien se aclara que estas estructuras están divididas por programas, es posible colaborar con cualquiera de ellos para abordar la problemática de la movilidad humana y movilidad inducida por el cambio climático. Así, planteamos nuestro rol y objetivos como ACT:

¿Hacia dónde nos podemos mover como Alianza?

Nuestro enfoque debería estar en proteger a quienes son más vulnerables, incluso en las condiciones actuales sin aumentar la temperatura global más de 1,5 grados

Para este proceso es clave promover:

- › La participación en espacios de incidencia climática
- › Una visión unificadora orientada a la protección en género
- › La acción conjunta entre los foros (no solo al interior de ALC): entendiendo que es deber de los Estados la protección de derechos, mientras que nuestro deber es demandar esa atención y proveer conectividad con actores claves en los niveles nacional, regional y global

En este sentido, en conversación con los miembros participantes, se enfatizó la falta de conciencia y evidencias sobre la relación entre el cambio climático y la movilidad humana en la región. Un ejemplo de esta situación sería el caso de Honduras donde las personas no siempre vinculan la pérdida de cultivos y desplazamientos con el impacto climático.

También se destacó que la narrativa de la opinión pública, permeada en gran parte por los medios de comunicación, suele centrarse en el miedo asociado a las migraciones masivas, ignorando la dignidad de las personas afectadas. Para cambiar esta percepción se sugirió que los foros proporcionaran respuestas, compartieran estrategias y argumentos para proteger a estas personas, además de trabajar en la concientización de la comunidad y los medios.

Además, se planteó la necesidad de ser proactivos y preventivos, considerando las acciones humanas que contribuyen al cambio climático, como la deforestación y la explotación irresponsable de recursos naturales. Lo anterior enfatizando la importancia de trazar una hoja de ruta proactiva para abordar estos problemas antes de que se conviertan en crisis inevitables.

Por último, destaca que contaremos como región con ALC Noticias, que apoyará a la Alianza en fortalecer las comunicaciones de estos mensajes sobre interseccionalidad, ya que justicia climática y movilidad humana están priorizadas para este convenio de cuatro meses entre la Alianza y ALC Noticias (2023-2024).

MOVILIDAD CLIMÁTICA:

Moderación: Andrew Fuys

Metodología: exposición seguida de trabajo grupal para identificar las principales preocupaciones por parte de los miembros frente a este fenómeno, y las respuestas que han ofrecido para darles frente.

La sesión inició abordando la complejidad del cambio climático y su interacción con la movilidad humana, con la salvedad de que cada vez hay mayor conocimiento sobre cómo distintos ecosistemas y sistemas naturales de la Tierra están interconectados y se ven afectados por este fenómeno.

En cuanto a la definición amplia de movilidad humana, que incluye movimientos cortos, temporales y entre diferentes territorios, se hizo hincapié en las zonas grises entre refugiados y migrantes, pues justamente las personas en movilidad climática se encuentran en ese punto medio, ya que no es claro el nivel de agencia y libertad al decidir dejar sus hogares. De igual manera, frente a este grupo poblacional el concepto de reubicación y reasentamiento planificados¹ es central, por lo que se analizó tanto su viabilidad económica y social al mediano y largo plazo.

Se resaltó la necesidad de crear conciencia sobre las fuerzas que impulsan la movilidad humana, a menudo mal gestionadas debido a factores tradicionales y culturales. Se examinaron, a modo de ejemplo, las intervenciones en políticas de empresas extractivas que impactan en las decisiones globales sobre cambio climático y movilidad humana.

De este modo, se exploraron los desafíos en el marco de gobernanza global sobre cambio climático, incluyendo la falta de protecciones legales y derechos específicos para las personas afectadas, por lo que se recalcó la relevancia de promover iniciativas para reubicación planificada, considerando también los daños simbólicos y culturales vinculados con la migración forzada.

Además, se enfatizó la importancia de trabajar y fortalecer a líderes comunitarios para permitirles participar en estructuras internacionales de incidencia y se conversó sobre el desafío que significa la falta de datos precisos, y se sugirió la creación de un observatorio para categorizar a las personas desplazadas por clima.

La presentación fue seguida por el trabajo en grupos para identificar las principales preocupaciones frente a este fenómeno y las posibles respuestas. A continuación, una síntesis de lo manifestado por los participantes:

GRUPO 1: en sus preocupaciones incluyen la urbanización y su impacto en los ecosistemas, el modelo de economía extractivista, la falta de inversión pública en áreas rurales, la amenaza a líderes ambientales y la ausencia de planes de contingencia efectivos. Además, destacaron la falta de conocimiento sobre la relación del cambio climático con la movilidad. Respondieron mediante programas de capacitación en temas ambientales, programas de acompañamiento ambiental para comunidades, involucrando a la juventud en planes de incidencia y promoviendo la educación

¹ El Pacto Mundial sobre Migración reafirma la protección de las personas desplazadas o refugiadas desde la coordinación de los Estados para evitar una carga desproporcionada en un país o región, desde los principios de voluntariedad y consentimiento de las personas en situación de movilidad humana.

ambiental y el intercambio de experiencias. También resaltaron la importancia de trabajar en la justicia de género y la colaboración interinstitucional.

GRUPO 2: señalaron la falta de conciencia sobre el cambio climático como causa de la movilidad humana y destacaron la criminalización de líderes ambientales. Adicionalmente, mencionaron la complejidad del problema debido al modelo extractivista y la producción a gran escala que lleva al desplazamiento de comunidades de su territorio. Plantearon la necesidad de una mayor conciencia pública y el aprovechamiento de instrumentos regionales como la Declaración de Cartagena y el litigio estratégico. Finalmente, sugirieron la creación de un observatorio para el seguimiento continuo de la situación.

GRUPO 3: expresaron su creciente preocupación por el cambio climático y la falta de legislación nacional para proteger a los desplazados climáticos. También señalaron la xenofobia y la falta de sensibilización en las comunidades de origen, tránsito y acogida. Propusieron un enfoque hacia el fortalecimiento de las capacidades locales, la formación de redes para la incidencia nacional y regional, así como conservatorios interdisciplinarios y documentación sobre el bienestar de los migrantes.

GRUPO 4: mencionaron preocupaciones como la inseguridad alimentaria, la gentrificación y la falta de infraestructura en las comunidades de acogida. Plantearon la necesidad de proteger la tierra, establecer huertos comunitarios y proyectos de autosostenibilidad. Por último, destacaron la importancia de la asesoría legal, la atención a las raíces de los problemas y la construcción de equipos de paz entre población migrante y comunidades de acogida a lo largo de la región.

MÁSTER CLASS:

Moderación: Andrew Fuys

Metodología: trabajo grupal para discutir las posibilidades de incidencia en la movilidad climática e identificar principales problemas y respuestas que les podemos dar.

Uno de los retos clave es la falta de legislación específica que ha creado, a su vez, un vacío en las políticas relacionadas con la movilidad climática, lo que dificulta la claridad sobre el problema y el proceso para hallar consenso sobre soluciones. Por esto es relevante establecer alianzas estratégicas entre países para cumplir con los pactos internacionales, permitiendo que las comunidades afectadas lideren los procesos.

Así, el rol de los medios de comunicación es crucial para visibilizar la movilidad climática, por lo que se proponen herramientas educativas y entrevistas para sensibilizar al público,

mientras que se insta a las instituciones a asumir internamente la problemática y colaborar directamente con las comunidades afectadas.

Debido a que la articulación de estrategias de incidencia y sensibilización a nivel local, nacional e internacional es esencial, se sugiere establecer observatorios locales con alcance global para monitorear y generar alertas tempranas. Además, la juventud está llamada a poner sobre la mesa estas problemáticas y a abogar por una distribución eficiente de recursos para evitar que las nuevas generaciones se vean obligados a abandonar sus territorios.

En relación con la segunda pregunta, “¿cuáles son las tácticas que ya estamos usando que han logrado resultados positivos y por qué?”, miembros de Centroamérica indicaron que uno de los logros destacados es la articulación interinstitucional. Igualmente, se ha observado un éxito en la colaboración activa en redes y el cabildeo, junto con la efectiva visibilización en los medios locales.

En el ámbito de la incidencia y concientización, se sugiere por parte de los miembros la implementación de mesas de diálogo para el acercamiento de personas vulnerables con el resto de la población y con sectores institucionales, esto acompañado por campañas de impacto para concientizar a la población sobre la influencia del cambio climático en estas migraciones. Asimismo, el litigio estratégico ha demostrado ser una herramienta efectiva que debe seguirse impulsando en la región.

La protección de los líderes ambientales, la obtención de datos precisos sobre los migrantes inducidos por cambio climático y la operacionalización de acuerdos internacionales en la materia en el ámbito local persisten como desafíos significativos. De igual manera, los cambios de gobierno y las dificultades para establecer estrategias de incidencia y coordinar acciones con entidades financiadoras complejizan una presentación más efectiva de las iniciativas.

De otro lado, se tiene la falta de información específica para categorizar a los desplazados por cambio climático representa una limitación importante, al igual que la ausencia de participación de estas personas en las iniciativas gubernamentales pertinentes. Esta situación nos afecta incluso al interior de la Alianza, pues se evidenció que algunas organizaciones sí incluyen en sus planes de trabajo la movilidad por cambio climático, sin embargo, posiblemente por desconocimiento, no se auto reconocen en esa agenda.

Dentro de las estrategias que podemos implementar en este proceso se tiene que ya hay vínculos y redes formadas que sirven de base para seguir trabajando. Igualmente se resaltó la importancia de hablarle a los no convencidos en los procesos de incidencia: sector privado, bancos, causantes de deforestación, por ejemplo. Por último, un insumo a utilizar sería la consulta (encuesta directa con comunidades) del Comisionado de Derechos Humanos sobre desplazamiento forzado, realizada hace unos años.

SEGUNDO DÍA – 26 de septiembre

HAÍTÍ, UN PAÍS EN CRISIS:

Moderación: Patrick Nelson, Pascal Desmornes, Naomie Beajour, Susan Krehbiel

Metodología: entrevista e intercambio virtual con el Foro Haití.

Los representantes del foro Haití presentaron datos alarmantes sobre la situación en Haití. Actualmente, la tasa de alfabetización es del 60%, y más de 4 millones de haitianos viven con menos de 1 dólar al día. La corrupción está institucionalizada y aproximadamente 100,000 personas carecen de refugio adecuado y no hay mecanismos adecuados para la identificación de los haitianos que se han ido y las necesidades que enfrentan en sus rutas migratorias.

Las tendencias en migración y desplazamiento en Haití están directamente relacionadas con la situación económica, la pobreza, el alto desempleo, la crisis política y la búsqueda de mejores oportunidades de vida. La inestabilidad política se identifica como la principal causa, agravada por eventos naturales como huracanes, la inseguridad y la presencia de pandillas.

En este contexto, se plantearon varias prioridades para el Foro Haití, estas incluyen la justicia de género, la atención a personas con discapacidad y el empoderamiento de grupos minoritarios para participar en los procesos de toma de decisiones. Se destacó la necesidad de hacer que los procesos sean más participativos, para que las políticas públicas sean decididas con la colaboración de grupos ciudadanos informados. El derecho de quedarse en el país de origen se mencionó como una prioridad, lo que implica garantizar la seguridad alimentaria, acceso a agua y saneamiento, y atención médica.

Además, se resaltó la importancia de compartir información con los haitianos que retornan a su país, ya que muchos de ellos no tienen un conocimiento claro de los recursos disponibles para ellos. De igual modo, se expuso la necesidad de considerar políticas específicas, como la interceptación, el asentamiento y el retorno, para abordar esta compleja situación, en particular frente a desafíos como la dificultad para acceder a documentos de viaje, la problemática de los flujos de menores de edad no acompañados y la fracturación de familias.

Se enfatizó la importancia de establecer una red conjunta en movilidad humana que permita la visibilidad de estos grupos y una mayor coordinación regional para proporcionar respuestas efectivas a esta crisis migratoria haitiana.

MIGRACIÓN Y DESPLAZAMIENTO EN CUBA:

Moderación: Rita García, María Luisa Navas, Juan Carlos Rodríguez

Metodología: exposición

La presentación inició destacando la importancia de reconocer la migración como un derecho y el derecho a regresar a su país de origen. Se observó un cambio en los patrones migratorios en Cuba, donde además de dirigirse a Estados Unidos, las personas cubanas migran a otros continentes, lo que ha llevado a una disminución de la población en la isla.

Las personas migran debido a condiciones precarias de vida y la necesidad de evitar vivir "al filo de la ley" debido a la dependencia que tienen del mercado negro para subsistir. El cambio climático también ha exacerbado la crisis cubana, por factores como la elevación del nivel del mar y la degradación del suelo. También se discutió la importancia de una política adecuada para recibir a los migrantes retornados y deportados y la actual crisis migratoria que enfrenta el país.

Las políticas gubernamentales definen las rutas de migración, sin que las organizaciones del foro en Cuba tengan incidencia en estas. La situación política y económica en Cuba ha llevado a una disminución de las gratuidades y subsidios, y el envejecimiento de la población ha generado una falta de personas en edad laboral y fértil².

Se puso sobre la mesa la discusión sobre las complejidades de las transferencias de fondos hacia Cuba, pues debido a protocolos de las organizaciones que no permiten el transporte de dinero en efectivo, sumado a la restricción que representa la inclusión de Cuba como país que apoya el terrorismo, ha dificultado aún más las transferencias bancarias convencionales.

En este contexto, se planteó la necesidad de explorar nuevas formas legales para hacer llegar los fondos de manera segura y con una rendición de cuentas transparente debido a que ACT Alianza no tiene mecanismos establecidos que estén adecuados a esta situación en Cuba. Se mencionó como alternativa viable la opción de pagar directamente a los proveedores en el exterior, así como una estrategia del CCRD para dar respuesta a este desafío, a través de la creación de una cuenta bancaria en República Dominicana.

ACT Alianza está para ser la voz de los cubanos donde ellos no pueden estar y hacer incidencia.

En términos de solidaridad y acompañamiento, se hizo un llamado a la comunidad internacional para apoyar a Cuba y a las personas migrantes y refugiadas de origen

² Se mencionó que Honduras pasa por una situación similar, donde el 76-80% de los migrantes son jóvenes, y la falta de seguridad económica está llevando a una disminución en la tasa de natalidad. Además, se discutió el tema de las remesas, donde las dificultades en el acceso al dinero han llevado a la creación de un mercado negro y a problemas en la obtención de bienes básicos.

cubano en la región. Se mencionaron esfuerzos de las organizaciones del foro para abogar por el levantamiento del embargo de Estados Unidos y para flexibilizar las políticas migratorias.

En resumen, la sesión destacó los desafíos complejos que enfrentan los migrantes en la región, desde problemas económicos y políticos hasta dificultades para acceder a recursos y servicios básicos. Se hizo un llamado a la solidaridad y a la colaboración internacional para abordar estos problemas y apoyar a las comunidades afectadas.

VOCES DE LA POBLACIÓN HAITIANA:

Moderación: Saturnino Pérez, Carmela Angel, Zacarías Toussaint, Lorenzo Mota

Metodología: panel de preguntas y respuestas

Durante la sesión, se presentaron testimonios de individuos afectados por las políticas migratorias en la República Dominicana. Uno de los testimonios provino de Saturnino Pérez, un abogado dominicano de ascendencia haitiana. Su padre, quien emigró a la República Dominicana a los 28 años, trabajaba en la calle para mantener a su familia. En 2013, con la Sentencia 168/13 del Tribunal Constitucional de República Dominicana, los hijos de inmigrantes haitianos perdieron su nacionalidad dominicana, lo que les negó numerosos derechos, incluido el acceso al trabajo.

Motivado por su experiencia personal, Pérez lidera una organización llamada JET (Juventud Empoderada para la Transformación), que brinda apoyo a jóvenes afectados por estas políticas. Destacó la importancia de la colaboración y el apoyo mutuo, enfatizando que los jóvenes necesitan trabajar junto a líderes que actúen con ellos, no solo den órdenes.

Zacarías Toussaint, un joven descendiente de segunda generación de haitianos compartió su experiencia de ver truncadas sus expectativas académicas debido a las restricciones legales. A pesar de su destacado rendimiento académico, las regulaciones lo dejaron en un estado de apatridia, lo que afectó seriamente su futuro. Además, resaltó el problema del racismo ya que, desde su experiencia personal, indica que los descendientes haitianos en ocasiones enfrentan discriminación por su color de piel.

Carmela Ángel, una estudiante de ciencias de la salud haitiana inmigrante, compartió su experiencia de dificultades económicas y discriminación. A pesar de tener permiso estudiantil, comenta que enfrenta miedo a posibles hostilidades policíacas motivadas por su origen. A pesar de estas dificultades, señaló que los jóvenes seguirán viniendo a la República Dominicana debido a las condiciones difíciles en Haití.

La organización JET proporciona apoyo enseñando diversos oficios y fomentando la flexibilidad laboral entre los jóvenes que planean migrar. Por ende, estos testimonios

subrayaron la importancia de abordar las políticas discriminatorias y brindar apoyo a los afectados para superar las barreras impuestas por las regulaciones migratorias.

En la conversación se discutió sobre prejuicios en República Dominicana en contra de las personas de origen haitiano y sus consecuencias a nivel de las oportunidades de desarrollo. También se abordó la problemática de “lo que no se menciona no existe”, particularmente en cuanto al racismo y la apatridia que, según los expositores, se han normalizado en ese país.

Durante la sesión, los panelistas afirmaron que ellos, y otros conocidos migrantes, han adoptado estrategias evasivas para evitar a los oficiales de migración por temor a posibles acciones en su contra. También afirmaron sentir temor de acceder a servicios médicos y vacunas contra el COVID-19 ante la posibilidad de ser deportados. Se señaló el problema de la imposibilidad para muchos jóvenes migrantes de casarse debido a la falta de documentos legales, lo que los obliga a vivir en condiciones socialmente inaceptables. También, se identificó Monte Plata como un área clave, proponiendo un enfoque específico en esa región, y se subrayó la importancia de considerar las organizaciones de base para comprender mejor las necesidades de estas comunidades.

Finalmente, los panelistas mencionaron el interés de la comunidad internacional en llevar a cabo un censo nacional de migrantes en la República Dominicana, pero enfrenta desafíos debido al conflicto en curso en la frontera y al éxodo de migrantes. En este contexto, se hizo un llamado a la comunidad internacional para trabajar conjuntamente con el gobierno dominicano en la implementación de políticas que garanticen los derechos y la dignidad de la población de origen haitiano en el país.

INTERCAMBIO CON EL DIRECTOR DE PROGRAMAS:

Moderación: Thorsten Göbel

Metodología: exposición

La sesión se enfocó en la necesidad de superar las barreras existentes y maximizar la colaboración efectiva entre los miembros de ACT Alianza. Se hizo hincapié en la importancia de una preparación y respuesta de emergencia adecuadas, la simplificación de políticas y procedimientos, y la necesidad de comprender el valor real de la membresía en la Alianza para mejorar la colaboración y garantizar un trabajo humanitario efectivo en el futuro.

PROGRAMA HUMANITARIO Y FINANCIAMIENTO: actualmente hay disparidad entre las crecientes necesidades y la financiación limitada. Muchos miembros de ACT enfrentan desafíos financieros, y se exploraron diferentes estrategias, incluida la posibilidad de financiamiento institucional y colaboración con organizaciones nacionales.

Se está explorando la ampliación de las acciones anticipatorias dentro del mecanismo humanitario, por lo que se hace aún más relevante el adecuado diligenciamiento de los Planes de Preparación y Respuesta a Emergencias (PPRE).

CONSORCIOS Y COLABORACIÓN: se resaltó la importancia de los consorcios nacionales bajo la marca ACT Alianza para acceder a fondos y proyectos conjuntos. Se discutió la necesidad de mejorar la colaboración entre los miembros y la importancia de compartir prácticas exitosas entre los foros, pues existen riesgos de *compliance*, por lo que como Alianza necesitamos aumentar la calidad de nuestro trabajo y reportes, ya que hay niveles muy diferenciados al respecto.

MEMBRESÍA: el modelo está siendo sometido a cambios considerando la capacidad económica de los miembros. Se mencionó la posibilidad de revisar las tarifas de membresía para hacerlas más equitativas y flexibles, asegurando que los saltos entre categorías sean menos drásticos.

ASAMBLEA GENERAL 2024: se desarrollará la Asamblea General de ACT en Indonesia en 2024. Se estableció un comité de nominaciones y se llevarán a cabo procesos preparatorios a nivel regional, de modo que los miembros participen en sus respectivos foros nacionales. Asimismo, se está pensando volver a un modelo de centralización del *forum fee* (cuota de membresía), sin embargo, esto depende de *governing board* (junta directiva) y aun no tenemos consenso al respecto. En las reuniones regionales preparatorias se continuará discutiendo este tema. De igual modo será clave el abordaje sobre qué tipo de miembros vamos a tener en la Alianza y, vamos a buscar un nivel igualitario de capacidades.

DESAFÍOS Y OPORTUNIDADES EN LA RESPUESTA A NECESIDADES DE LA POBLACIÓN MIGRANTE Y DESPLAZADA EN ALC:

Moderación: Claudia Espinosa

Metodología: *fish bowl*

PREGUNTAS HACIA LOS MIEMBROS

> Motivación y rutina laboral:

Los participantes compartieron que su motivación para trabajar en este campo proviene del deseo de ayudar a las familias y de la satisfacción que encuentran en prestar servicio a los demás. Muchos de ellos tienen una conexión personal con el tema, ya que provienen de familias migrantes. En un día normal de trabajo, se enfrentan a múltiples reuniones, jornadas extensas y se involucran en trabajo comunitario y de fe.

› **Desafíos y prioridades:**

El desafío principal para las organizaciones involucradas en la movilidad humana es la recepción y distribución de ayudas, especialmente debido a la gran cantidad de individuos que necesitan asistencia. También trabajan con personas que se quedan en el país después de que sus familiares se han ido, tratando de garantizar que la migración sea una elección voluntaria y no obligatoria. Otro reto es incidir para que las regulaciones de protección se cumplan.

En cuanto a las prioridades de financiamiento, se identificaron varios programas importantes, como apoyar procesos de regularización en países como Chile, Perú y Colombia. También se mencionó la importancia de dar voz a las personas migrantes para que puedan abogar por sí mismos, así como la necesidad de trabajar en la inserción laboral, la protección a migrantes en la ruta y la incidencia para cambios estructurales.

› **Valor de los foros:**

Los participantes destacaron que los foros proporcionan oportunidades para detectar posibilidades externas, fortalecer la incidencia a nivel regional y acceder a fondos que las organizaciones individuales a veces no pueden obtener. La diversidad de perfiles en los foros también es una ventaja, ya que aporta una amplia gama de experiencias y conocimientos. Sin embargo, los foros enfrentan desafíos financieros y de competencia con los mismos donantes, así como la falta de identificación de algunas organizaciones con la agenda del foro.

› **Historias de éxito:**

Se compartieron varias historias de éxito, incluyendo respuestas efectivas a la población en movilidad, como la atención a familias migrantes durante la pandemia en Colombia y la asistencia prestada a las personas retornadas en El Salvador por parte del foro de este país. Las organizaciones también necesitan apoyo de ACT Alianza para fortalecer su trabajo en movilidad humana. Esto incluye compartir experiencias sobre la creación de albergues y conectar con actores gubernamentales para incidir en políticas públicas de protección a migrantes.

PREGUNTAS HACIA LA SECRETARÍA

› **Desafíos identificados por la Secretaría:**

La Oficina Regional identificó varios retos, incluyendo la construcción de un lenguaje común en una alianza tan diversa y heterogénea. Asimismo, se presenta el reto de coordinar y priorizar actividades debido a las limitaciones en términos de tiempo por parte de los miembros debido a su carga laboral, a lo que se suma la dificultad de programar encuentros presenciales para fortalecer la interacción de los foros y el

relacionamiento con la Secretaría. Finalmente, se expuso la temporalidad limitada del cargo de la oficial de los programas de Movilidad Humana y Cambio Climático, ya que es crucial para impulsar y fortalecer estas áreas en la región.

› **Compromisos prioritarios de la Secretaría:**

Desde la Secretaría, se enfatizó la importancia de compartir conocimientos y mejorar los niveles de capacidad en el ámbito de la incidencia. También se destacó que el papel de ACT es favorecer la acción conjunta de las organizaciones miembros, y que la Alianza no se define por lo que la Secretaría puede proveer, sino por el compromiso de las organizaciones de los foros para trabajar juntas en pro de objetivos comunes.

COMENTARIOS DE RETROALIMENTACIÓN DE LOS MIEMBROS

Los miembros celebraron la utilidad de la plataforma de ACT para hacer incidencia. Se mencionó también la limitada capacidad y las múltiples responsabilidades de cada uno en sus cargos, destacando la necesidad de buscar una meta común en la que todos puedan apostar como Alianza. Se instó a los miembros a colaborar y asumir la responsabilidad de rendir cuentas en sus actividades conjuntas.

MIGRACIÓN Y GÉNERO:

Moderación: Claudia Gómez

Metodología: estudios de caso en grupos

En la sesión de trabajo, se analizaron cuatro casos hipotéticos con metodología de estudios de caso, cada uno presentando desafíos y riesgos significativos para las personas migrantes. A continuación, se resume cada caso junto con los mayores riesgos a los que se enfrentan, las acciones de intervención sugeridas y posibles barreras durante su implementación.

CASO 1: Paola es una colombiana quien, junto a su hija se encontraban en México enfrentando varios riesgos, incluyendo secuestro, violación, trata de personas y situaciones de calle. Las acciones incluyeron proporcionar alimentación, refugio, asesoría legal, chequeo médico, comunicación con la familia y actividades lúdicas para la hija. Sin embargo, las barreras incluyeron la desconfianza de la madre debido a experiencias previas, falta de fondos, xenofobia y problemas con la atención médica. Participantes mencionaron que en México se hace usual la práctica de mujeres migrantes de llevar consigo medicamentos anticonceptivos debido al riesgo de violación sexual.

CASO 2: Carolina es una migrante transgénero sufrió un ataque físico y llegó a una organización ecuménica en Perú. Los riesgos incluían la falta de capacitación por parte

de funcionarios públicos, la exposición al crimen organizado, trata de personas y xenofobia. La resistencia religiosa y la criminalización de la organización que la acompañaba también eran desafíos identificados. Hubo un debate sobre si su situación era explotación sexual o ejercicio de comercio sexual por supervivencia.

CASO 3: Rosalba, una migrante hondureña, era trabajadora sexual en Chiapas. Los riesgos incluían la falta de control sanitario, riesgos de infecciones de transmisión sexual, mafias y abuso a sus hijos si quedaban solos. Las acciones propuestas incluyeron acceso a preservativos, evaluación de su seguridad, guardería, acceso a documentación y educación sexual integral. Sin embargo, las barreras incluían la estigmatización, falta de educación sexual integral, machismo y la falta de acceso a servicios de salud adecuados.

CASO 4: Victoria sufría violencia física por parte de su pareja en la frontera entre Guatemala y México. Los riesgos incluían la protección infantil, protección legal, acceso a la justicia y la falta de documentación. Las acciones propuestas incluyen ayuda humanitaria, albergue, apoyo legal, atención psicosocial y atención médica para ella y sus hijos. Las barreras incluyen la falta de recursos, xenofobia, la cultura de violencia normalizada y la deficiencia en la atención humanitaria con enfoque de género.

OBSERVACIONES FINALES: Como conclusión, se enfatiza la importancia de empoderar a los grupos de mujeres y trabajar con los hombres para avanzar en la agenda de género, subrayando la necesidad de deconstruir y fortalecer nuevas masculinidades dentro de las organizaciones. Se discutió la importancia de trabajar con las nuevas generaciones para evitar la perpetuación de patrones machistas y se enfatizó el papel de las Organizaciones Basadas en la Fe (OBF) en promover los derechos humanos en sectores conservadores.

Finalmente se reconoció que el enfoque de género es una cuestión personal y política, y se destacó la necesidad de un liderazgo más fuerte por parte de las mujeres y los jóvenes en el sector de las OBF. Esto demuestra la importancia de generar materiales y discursos amigables para promover diálogos y sinergias con las comunidades de fe y fomentar la igualdad de género en la sociedad. Se cerró señalando cómo los modelos tradicionales de familia en América Latina están cambiando y cómo esto afecta las dinámicas de género en la región.

CENA VOLUNTARIA – 26 de septiembre

Moderación: Anyi Morales y Gaya Massink

Metodología y temática: exposición sobre las sinergias entre el Mecanismos Humanitario de ACT y el Proyecto Piloto de Autodiagnóstico en NHE

Se destacó la importancia de las capacitaciones como una oportunidad valiosa para la colaboración entre los foros. Se discutió cómo las normativas surgieron a raíz de errores pasados, con el objetivo de asumir la responsabilidad frente a las comunidades, gobiernos y donantes.

Hubo una revisión de los plazos y criterios para las respuestas de emergencia, con un énfasis en la necesidad de ser realistas y evitar idealizaciones. Se enfatizó el concepto de "lo suficientemente bueno", recordando que las organizaciones no son héroes ni mártires, sino agentes que trabajan de manera efectiva para el bienestar común.

Por su parte, el autodiagnóstico realizado con CIC Cuba sirve como referente, dado que incluyó encuestas a la organización, al personal, a las comunidades beneficiarias y a los socios clave, así como una revisión documental. Se mencionaron las dificultades para avanzar debido a la falta de recursos financieros y cómo se están abordando las lagunas identificadas durante la revisión documentaria.

Se subrayó la importancia de continuar con este proceso en el próximo año para seguir aprendiendo y mejorar como región. Se hizo hincapié en que el proceso de la NHE está en constante cambio y actualización, lo que resalta su relevancia para las organizaciones.

Cabe destacar que participar en estas iniciativas no solo permite el reconocimiento como miembros de la CHS Alianza (*Core Humanitarian Standard*), sino que también aumenta la credibilidad de las organizaciones. Se alentó a los foros y organizaciones a reflexionar sobre los beneficios de involucrarse en estas capacitaciones y aplicar los conocimientos adquiridos en el año 2024.

De otro lado, la experiencia ha sido beneficiosa en Honduras, promoviendo un deseo compartido de trabajar en una gestión con calidad y rendición de cuentas. Además, se mencionaron modificaciones internas realizadas en las organizaciones como resultado del proceso de capacitación.

Por último, se enfatizó la necesidad de llevar los aprendizajes obtenidos a acciones concretas y de reconocer las diferencias de capacidades entre los foros, aprovechando la oportunidad para fortalecerse mutuamente de manera integral. También es clave seguir invitando al personal administrativo a estas capacitaciones para garantizar la participación de todos los sectores relevantes de las organizaciones.

TERCER DÍA – 27 de septiembre

CAFÉ (FUERA) DEL MUNDO:

Moderación: oficina regional ACT para ALC

Metodología: rotación de los participantes en grupos por cuatro estaciones

› **Acción humanitaria**

En este espacio se acordó que la oficina regional facilitará espacios con financiadores de mecanismos de respuesta rápida humanitaria, con la condición de que estos espacios no sean únicamente bilaterales. La diversificación de las alianzas se considera esencial para una respuesta efectiva y holística.

Asimismo, se llegó al compromiso de contar con PPRE actualizados hasta diciembre, especialmente para los foros que han pasado por el proceso de capacitación humanitaria. Esto considerando que el enfoque en el triple nexo migratorio a nivel regional implica un trabajo arduo y continuo. Las organizaciones se encuentran en la búsqueda de apoyo bilateral, y se enfatizó que esto puede ser viable siempre y cuando exista complementariedad en las acciones.

Además, se resaltó la oportunidad que representa tener miembros que trabajan tanto en el desarrollo como en el ámbito humanitario. En el contexto de la migración forzada, se propuso que en el ámbito humanitario se pueda trabajar en la prevención y, posteriormente, en la recomposición social. Esta estrategia integrada se considera esencial para abordar las complejas necesidades de las poblaciones migrantes.

De otra parte, se informó sobre la existencia del Comité de Emergencias de ACT, que opera para alertar sobre situaciones de emergencia en un foro particular. Esta herramienta se considera fundamental para una respuesta rápida y coordinada a nivel de la Alianza.

› **ToT: Capacitación para capacitadores**

En esta estación se presentó los componentes de la nota concepto sobre la capacitación para capacitadores – siguiendo los Acuerdos de Bogotá- y se planteó la necesidad de desarrollar capacidades específicas para un enfoque particular, reconociendo que las capacidades en este campo dentro de la Alianza son diferenciadas. Se discutió la importancia de operacionalizar esta capacitación de manera sostenible a lo largo del tiempo.

Así, la idea consiste en organizar un primer curso virtual para nivelar las capacidades de los miembros realizando un mapeo para identificar las organizaciones con más experiencia y aquellas interesadas en fortalecer sus habilidades. De igual manera, se planteó la posibilidad de llevar a cabo cursos paralelos y se generó una discusión sobre la inclusión de socios y la apertura del curso a no miembros. Hubo un consenso sobre la posibilidad de incluir a organizaciones externas que trabajan con migrantes, quedando a potestad de cada foro la decisión de involucrarlos como parte de sus cupos.

Metodológicamente se acordó que entre 20 y 30 personas participarán, con aproximadamente 2 representantes por foro, de manera virtual en 2024; con la posibilidad de seguirse por un entrenamiento presencial en 2025. A nivel de fortalecimiento interno de los foros, se propuso realizar una consulta o encuesta para determinar qué organizaciones tienen experiencia y la forma en que cada foro replicará la información según su lógica interna.

También nos comprometimos a mantener este entrenamiento a largo plazo y proporcionar un kit de replicación para actores que no son miembros de ACT. En resumen, se acordó avanzar con la propuesta y establecer una estructura que asegure la continuidad y el impacto a largo plazo de esta capacitación. Asimismo, se acordó mantener el componente de buenas prácticas dentro de este proceso de capacitación.

› **Calendario de incidencia**

Se discutieron varias estrategias para aumentar la visibilidad y la participación de la Alianza en diferentes eventos y plataformas durante el año 2024, haciendo hincapié en la importancia de centrarse en los mensajes locales que aborden problemas específicos de cada región antes de considerar la participación en plataformas globales.

En cuanto al mapeo del grupo de trabajo, se propuso llevar a cabo actividades locales simultáneas frente a los eventos globales, como el Día de la Tierra y el Día Internacional de la Mujer, para movilizar a las comunidades, agregando que pueden ser una ventana para aumentar nuestra visibilidad y aprovechar estas oportunidades como una fuente potencial de financiamiento.

Surgió la propuesta de formar grupos de trabajo específicos para abordar las tácticas de incidencia para trabajar con gobiernos, esto teniendo en cuenta la necesidad de coordinarse y articularse como bloque ACT para evitar actuaciones dispersas y maximizar la presencia y el impacto de la Alianza en los eventos globales.

Una de las conclusiones de este espacio fue la importancia de un grupo de trabajo que estudie estas oportunidades del calendario de incidencia, pues es clave analizar el costo-beneficio de estas actividades, ya que implican esfuerzos significativos para incidir.

Asimismo, se acordó que este calendario será discutido en los foros, e integrado en sus planes de trabajo.

› **CdP de Movilidad Humana y climática**

Se discutió la necesidad de establecer una estructura organizacional más formal para trabajar en la región los temas de movilidad humana, ya que hasta ahora se ha trabajado con una figura *ad hoc* desde el encuentro en Bogotá. Esto considerando además la importancia de que el modelo de consenso surja a partir de acuerdos internos de las organizaciones y foros. Las CdP de Género y Juventud expresaron su acuerdo en que haya una CdP específica para la movilidad humana y climática debido a la prioridad del tema y la necesidad de generar sinergias entre las distintas CdP.

Para este fin, se acordó el compromiso de reunirse recurrentemente para compartir experiencias y aprendizajes, y se propuso que un grupo voluntario de personas interesadas que se encargue de crear la nota concepto para la CdP, cuyos lineamientos serían aprobados por la Secretaría de ACT para asegurar la alineación con el Plan Estratégico de la Alianza. Se enfatizó que las CdP y los foros deben ser espacios complementarios y no estar separados, y que se necesita el respaldo de los foros para avanzar con la creación de la CdP movilidad humana y climática.

Por último, recordamos que los 12 logros son una muestra del avance que tenemos como región en esta agenda, reforzando la importancia de establecer un espacio para trabajar conjuntamente este tema, pero se enfatizó la necesidad de contar con un liderazgo definido. Se adoptó una postura realista, reconociendo la necesidad de establecer compromisos alcanzables en un corto período de tiempo, y se acordó que los moderadores de la CdP se nombrarán en el futuro.

PRIORIZACIÓN TÁCTICA DE INCIDENCIA GLOBAL:

Moderación: oficina regional ACT para ALC

Metodología: exposición de Christian Wolff seguida por trabajo en grupos

En este espacio se conversó sobre el Pacto Mundial para una Migración Segura, Ordenada y Regular (GCM por sus siglas en inglés), un acuerdo intergubernamental adoptado en 2018 que trata todas las dimensiones de la migración internacional. Este pacto, basado en derechos humanos, tiene 23 objetivos para la acción de los Estados y se implementa a nivel nacional, con revisiones programadas cada cuatro años.

ACT ha estado involucrada en el proceso del GCM desde 2016, participando en consultas y negociaciones y también es miembro de la Red de las Naciones Unidas sobre Migración

(UNNM, por sus siglas en inglés). Durante la discusión, se expresaron preocupaciones sobre la vulnerabilidad de los migrantes a violaciones de derechos humanos debido a políticas fronterizas restrictivas. Se señaló que el GCM es una herramienta clave para abogar por los derechos humanos de todas las personas en movimiento y para superar restricciones en la protección de refugiados.

De igual manera se abordó la Conferencia de las Partes (COP por sus siglas en inglés) de la Convención Marco de las Naciones Unidas sobre el Cambio Climático, como un espacio global crucial para la acción climática multilateral. Se destacaron las áreas específicas de enfoque para ACT, incluyendo la necesidad de garantizar que los países con altas emisiones asuman la responsabilidad financiera por los impactos del cambio climático y la inclusión de la movilidad humana en la implementación del Acuerdo de París, especialmente en términos de financiamiento para pérdidas y daños, así como el apoyo a medidas de adaptación.

Respecto a la región se alentó la participación de los miembros en reuniones relevantes como la COP 29 y la de los órganos subsidiarios (SBSTA y SBI por sus siglas en inglés), con una estrategia que incluye desarrollar puntos de lobby conjuntos con actores ecuménicos, organizar reuniones de consulta para nuevos participantes, aplicar eventos paralelos conjuntos y coordinarse estrechamente con la delegación ecuménica.

En el trabajo en grupos se priorizó la incidencia en el escenario de Global Compact manteniendo, sin dejar de lado actividades de preparación para la COP 29. Se destacó la importancia de establecer alianzas con el Bloque Latinoamericano a través de acción articulada con miembros que ya tienen agenda en este espacio como la Red Ammparo (ELCA y CASM) y UMCOR. CASM se postula para comenzar a trabajar en el pilotaje hacia esta acción y ALC se ofrece a trabajar desde un esfuerzo comunicacional.

AVANCE DE LOS COMPROMISOS HUMANITARIOS:

Moderación: Jairo Barriga, Cristian Schlick, Anyi Morales

Metodología: exposiciones

INTERCAMBIO Y FORTALECIMIENTO DE CAPACIDADES (TOT EN NHE):

Se recuperaron como antecedentes el encuentro presencial en Panamá este año con los creadores de la NHE y un evento de capacitación en Varadero en 2019, que coincidió con la nueva edición del Manual Esfera y resultó en la formación de la CdP RRD .

En relación con el proceso de fortalecimiento de capacidades en NHE, con el objetivo de contar con al menos dos representantes por foro y miembros de las CdPs, se informó que se planea llevar a cabo un evento de formación en abril de 2024, en Cartagena,

Colombia, seleccionado por ser el país con la mayor cantidad de migrantes en la región, así como por su accesibilidad y costos. Esta propuesta será consultada con los foros para validar la nota concepto borrador existente.

MAPEO DE MIEMBROS:

La evaluación de esta iniciativa se hizo desde los criterios de cumplimiento internos de UMCOR, aunque algunos plazos y entrevistas aún no se han logrado por completo, hay un avance sólido y firme (con el compromiso de cerrar el proceso entre octubre y noviembre del presente año). Algunos hallazgos claves son:

- › Algunos miembros afirmaron no trabajar movilidad climática, a pesar de que en realidad sí lo hacen.
- › En cuanto a las políticas, la mayoría se adhiere a políticas existentes, aunque algunos tienen políticas propias.
- › Aún deben establecerse actividades concretas en las cuales los miembros harán uso del mapeo.
- › Se observó una repetición frecuente de organizaciones que financian sus proyectos (ELCA, PC-USA y UMCOR)
- › Se destacaron las diferencias significativas en las capacidades entre los miembros.
- › Los donantes indicaron su transición de ser únicamente donantes a co-implementadores.
- › Se subrayó la importancia de contar con datos y evidencias para respaldar el trabajo conjunto.

Finalmente, se propuso la inclusión de geolocalización y el análisis de cómo están siendo cubiertas las rutas, lo que podría ser considerado dentro de un esfuerzo más global de buscar entre los miembros a alguien que se encargue del diseño gráfico para estas iniciativas. Asimismo, se reconoció que esta información es de gran utilidad para generar material informativo, como gráficos y piezas visuales que ilustren la colaboración y expansión de la Alianza, así como las interconexiones y el apoyo mutuo entre los miembros.

APOYO PSICOSOCIAL BASADO EN LA COMUNIDAD:

El Marco común de Seguimiento y Evaluación para la Salud Mental y el Apoyo Psicosocial en Situaciones de Emergencia es el documento base aplicable, aunque se le identificaron algunas áreas de mejora, particularmente que no se observó representación específica ni iniciativas dirigidas a personas jóvenes. Este material está diseñado de forma general para personas de todas las edades y beneficia a diversas categorías de edad, incluyendo niñez, personas de la tercera edad y mujeres.

De la misma manera, se discutió el proceso para que cada país pueda ajustar los materiales a sus necesidades y circunstancias locales, particularmente en contextos como el colombiano que tiene condiciones diferenciadas debido al conflicto armado. Finalmente se subrayó la importancia de variar la moderación de la CdP y de encontrar personas que lideren estos espacios dentro de las organizaciones y foros.

CUARTO DÍA – 28 de septiembre

RED AMMPARO – PASTORALES DE MIGRACIÓN:

Moderación: Stephen Deal, Jan Meyer, Johanna Morales, Elisa Pérez, Cruz Calles

Metodología: panel

Durante la dinámica interactiva, se presentaron pastorales de distintos países que han estado acompañando a personas retornadas principalmente de Estados Unidos y México. Estas organizaciones trabajan en colaboración con iglesias, organizaciones laicas y académicas. La Red AMMPARO, a través de la sensibilización, ha logrado ampliar su alcance y reconocimiento en la comunidad.

Desde El Salvador, el trabajo del Sínodo Luterano Salvadoreño se centra, particularmente, en atender personas deportadas (quienes lograron establecerse por un tiempo y luego son devueltos por las autoridades), y retornados (quienes no se llegan a instalar y deciden regresar de manera voluntaria). También se aborda el desplazamiento forzado debido a pandillas.

En México, la coordinadora de la pastoral de migrantes de la Iglesia Luterana de México y su equipo trabajan directamente con albergues, que acogen un gran número de población haitiana. Se destacó la necesidad de adaptar el apoyo a diferentes nacionalidades, incluyendo cubanos y afganos.

En el contexto colombiano, la IELCO está apoyando de los procesos de regularización migratoria, brindando asesoría jurídica y educación financiera, entre otros servicios. En Colombia están apoyando los procesos de regularización migratoria y brindan apoyo en los ámbitos de asesoría jurídica y educación financiera.

Su accionar en Chile, a través de la IELCH, está desplegado en diversas áreas del país, atendiendo población proveniente de República Dominicana, Cuba, Haití, Venezuela, Colombia, Ecuador y Perú. De otra parte, se mencionó la importancia de la articulación con diversos actores, incluyendo autoridades locales, agencias de Naciones Unidas y otras ONG. Se subrayó la relevancia de la incidencia realizada por la red para hacer escuchar la voz de sus miembros en Estados Unidos y se destacó la importancia de que redes consolidadas como AMMPARO se sumen a ACT Alianza.

CONVERSATORIO RECAUDACIÓN DE FONDOS:

Moderación: Edgardo Ramírez

Metodología: exposición

Desde CASM manejan un enfoque de sostenibilidad para la recaudación de fondos que se cimienta en: capacidad organizativa y gerencial, rendición de cuentas, diversificación financiera y alianzas estratégicas, enfoque de consorcios, revisión constante de la estructura interna, redes nacionales e internacionales, vínculos con sectores eclesiales y la generación de recursos propios.

El proceso de recaudación de fondos debe caracterizarse por ser:

- › Estratégico: cuando se trabaja en consorcio todos ganan, no hay pelea sino diálogo y cohesión
- › Táctico: no siempre es necesario recibir dinero, sino que nos ubiquen donde lo podamos encontrar, es decir, conectar con oportunidades
- › Contractual: contar con las respectivas formalidades

Se destacó la importancia de planificar cuidadosamente las estrategias de sostenibilidad, dado que no todas las convocatorias son estratégicas o viables. Entre las fortalezas identificadas se mencionaron una junta directiva funcional, procedimientos claros (instrumentalización de políticas), compromiso del talento humano, posicionamiento geográfico y visibilidad pública. Se recomendó la especialización por áreas temáticas y se subrayó la paciencia necesaria, ya que la apertura de fondos a veces demora.

Por su parte, desde El Salvador, ALFALIT y el Sínodo Luterano tienen interés en seguir adelantando iniciativas tipo consorcio, también hay experiencias de este tipo por parte de ELCA que está trabajando en la gestión de casos transnacionales de solicitud de asilo. No obstante, se reconoció que a veces las diferencias en la alineación de valores pueden ser un obstáculo en las alianzas, y se resaltó la importancia de contar con un buen gestor externo para evitar disputas sobre el liderazgo del consorcio.

La transparencia, la afinidad de objetivos y una carga de trabajo similar son esenciales para el éxito de los consorcios.

Adicionalmente, uno de los desafíos que presenta la figura de los consorcios es que las iglesias no siempre tienen la misma capacidad ni el mismo sistema de rendición de cuentas que las OBF, lo que puede crear desafíos en la cooperación y requiere de procesos previos de equiparación de capacidades.

APROPIACIÓN POR LOS FOROS:

Moderación: oficina regional ACT para ALC

Metodología: trabajo en grupos

Se sometieron a discusión 10 compromisos que surgieron a lo largo de la jornada para que los participantes los revisaran a la luz de las siguientes preguntas:

› ¿Cómo asegurar que la información se comparta al foro?

Se propone compartir información en los foros y dentro de las organizaciones mediante mensajes clave, en reuniones ordinarias, preferiblemente presenciales, asegurando que la información sea registrada en actas de reunión para su divulgación. También se puede presentar la información en las reuniones mensuales a nivel nacional, y hacer que el encargado de compartir esta información no necesariamente sea quien coordina el foro, sino alguien que haya participado en el evento en República Dominicana.

Otra propuesta es que la Secretaría envíe la misma información a todos los foros, considerando la posibilidad de crear una pieza audiovisual. Además, sugieren compartir la información a través de los grupos de WhatsApp de cada foro. Esta modalidad aseguraría que el mensaje sea unificado y verídico.

› ¿Cómo asegurar que el foro adopte estos compromisos en un futuro?

Se comprometen a compartir la información en octubre con los foros y a informar a la Secretaría una vez que la actividad esté cumplida, esto mediante la selección de grupos focales durante las reuniones compartidas como Foro para asegurar que los compromisos sean adoptados.

Sugieren instalar los calendarios en la agenda de los foros y que los coordinadores de foro o los participantes de República Dominicana informen qué compromisos han sido adoptados. Asimismo, se opta por incorporar esta información en el plan de acción del foro, de manera que cada foro tenga un equipo especializado en movilidad humana, preferiblemente conformado por una organización que ya tenga experiencia en esa área.

› ¿Cómo asegurar la apropiación por el foro?

Se propone dar seguimiento a las personas individuales que adquieren compromisos, que la información quede instalada en los planes operativos del 2024. También se resaltó la importancia de que todo el foro esté involucrado y sugieren determinar si liderará un participante en República Dominicana o la coordinación del Foro.

› **¿Qué tipo de apoyo se necesitaría de la Secretaría?**

Los participantes solicitaron apoyo de la Secretaría en la preparación de mensajes clave, coordinación, articulación y seguimiento. El apoyo requerido es logístico, para generar puentes y búsqueda de financiamiento, así como facilitar reuniones con puntos focales para incidencia del Secretariado Global y dentro de los foros. También sugieren la articulación con otros foros y la realización de un mapeo temático con otras organizaciones que trabajen en temas similares. Surge una propuesta de que los grupos focales partan desde la naciente CdP de Movilidad Humana y Climática.

De igual manera, hacen un llamado para que continúe el cargo de la Oficial de Movilidad Humana y Justicia Climática de manera que se facilite el trabajo de los miembros en estas áreas y mantener el apoyo en este sentido.

En general, requieren de la Secretaría continuar con capacitaciones, compartir información a nivel global, proporcionar asesoría respecto a fondos y recursos, y asegurar la asesoría sobre recaudación de fondos y obtención de recursos.

COMPROMISOS HACIA LA ACCIÓN CONJUNTA 2.0:

Moderación: oficina regional ACT para ALC

Metodología: plenaria

Cada uno de los acuerdos recopilados de las sesiones previas fueron sometidos a comentarios por parte de los participantes. A continuación, se presenta el texto original junto con los principales desafíos hallados por parte de los miembros. Los que no tienen comentarios no fueron objeto de debate.

PRIMERO: Compromiso de la Oficina Regional de ACT para convocar y facilitar una reunión de coordinación con los miembros financiadores para la respuesta humanitaria a la migración: abrir canales efectivos y abordar posibles problemas de coordinación.

Se destaca la necesidad de una planificación estratégica y coordinada para involucrar a múltiples miembros, enfocándose en dinámicas bilaterales y priorizando la facilitación como un medio para este fin. La inclusión de miembros en el acuerdo debe ser cautelosa para asegurar viabilidad política y se propone un modelo transformador y diferenciado. La validación y clarificación del mapeo se considera esencial para coordinar la colaboración eficientemente. Se menciona la importancia de definir los objetivos del espacio, involucrando a miembros clave como UMCOR, PC-USA y ELCA, quienes han estado en espacios previos para establecer una línea metodológica.

Fundación Pazos y CASM se comprometieron a apoyar el cumplimiento de este objetivo.

SEGUNDO: Oficina Regional liderará un proceso de capacitación para capacitadores e intercambio de experiencias en incidencia política de corte ecuménico y enfocado a avanzar la agenda de derechos de la población en movilidad humana, con una metodología que incluirá módulos virtuales, y una caja de herramientas para facilitar su réplica a co-partes y aliados de los foros. El curso en incidencia estará abierto para la participación de una o dos personas por foro Intención de ampliar la oportunidad de formación a socios de las organizaciones miembros de ACT. Sin embargo, se mantendrá una prioridad para los miembros de ACT.

SE REQUIERE: Financiamiento consultoría de apoyo.

Se reconoce la importancia de estudiar casos de éxito en procesos de aprendizaje en incidencia. Se realizará un curso de nivelación, cómo primera instancia de un proceso de ToT.

OCDIH y SSID se ofrecen para apoyar como instructores en la capacitación virtual.

TERCERO: La CdP de RRD implementará un proceso formativo en la NHE, el cual se armonizará con las diversas iniciativas en relación con la misma en LAC.

SE REQUIERE: Financiamiento para evento presencial.

CUARTO: Los participantes toman apropiación de la divulgación del mapeo liderado UMCOR. La Oficina Regional apoya el desarrollo de materiales visuales para infografías, mapa, etc. (Oficial de Programas de Movilidad Humana y Justicia Climática).

Se propone la creación de un equipo encargado de analizar los hallazgos del mapeo para garantizar su aplicabilidad práctica. UMCOR concluye su compromiso con la entrega del mapeo (octubre-noviembre del 2023) y se mantiene como observador. Se resalta la utilidad del mapeo como herramienta para las actividades de los consorcios, sugiriendo que los datos sean visibilizados en notas comunicativas y compartidos con la nueva CdP de Movilidad Humana y Movilidad Climática.

QUINTO: Dentro de los esfuerzos de incidencia internacional elegimos priorizar, como piloto, el Global Compact en su revisión regional mediante la redacción de un documento político que sea liderado por CASM y ALC Noticias. Vamos a trabajar juntamente con procesos en curso de la Red AMMPARO, UMCOR y el Bloque Latinoamericano.

Se establece que ALC Noticias apoyará en la divulgación, pero no en la redacción. Aunque la participación de UMCOR está confirmada, no se especifica en el acuerdo. Se menciona un cambio de enfoque: en lugar de dar voz a aquellos que no la tienen, se busca facilitar canales de comunicación para que estas voces sean escuchadas.

SEXTO: Reuniones trimestrales entre las moderaciones de las CdP para intercambiar experiencias y articular el trabajo en movilidad humana en sus respectivas comunidades.

SÉPTIMO: Comunidad de Práctica de Movilidad Humana y Movilidad Climática: La Oficina Regional se compromete a realizar la consulta con los foros y miembros para la conformación de un equipo que, de haber interés y compromiso, pueda establecer una CdP.

Se anuncia la implementación de nuevos lineamientos de las CdP en LAC a partir del 1 de octubre, lo que implica posibles cambios en la estructura y operaciones de estas plataformas.

OCTAVO: Reactivación Foro Caribe: CIC + Centro de Reflexión y Diálogo de Cuba y SSID.

NOVENO: Continuar Conversatorios de Consorcio.

La iniciativa de crear un equipo de respuesta rápida para abordar crisis específicas relacionadas con movilidad humana se descarta debido a la falta de capacidad técnica. Se sugiere evaluar los consorcios en otras regiones para aprender de sus prácticas, especialmente en términos de cómo se realizan los "appeals". La idea de establecer consorcios como un tercer camino de financiamiento desde ACT está siendo explorada, y se están evaluando los mecanismos de asistencia humanitaria para determinar su optimización. Se plantea la posibilidad de proponer nuevas iniciativas para involucrar a socios externos a la Alianza en futuros proyectos de consorcios.

DÉCIMO: Participantes se comprometen a ser puntos focales del proceso en su foro. Apropiación por los foros para los esfuerzos de todos y todas para las personas en movilidad humana, dando a conocer los Acuerdos de Bogotá y su renovación en República Dominicana:

- 1. Movilizar para los diversos procesos formativos y de incidencia**
- 2. Participar en las convocatorias que se realicen desde la Oficina**
- 3. Movilizar los foros para el desarrollo del PPRE**

4. **Incluir el calendario de eventos en los planes de trabajo de los foros nacionales y coordinar con la Oficina Regional sus esfuerzos**
5. **Matriz liderada por liderada por la Secretaría para hacerle seguimiento a los Acuerdos**

SE REQUIERE: El compromiso individual de todos y todas aquí

Como resultado, los participantes del encuentro adoptaron los siguientes acuerdos y se inscribieron las organizaciones que promoverán su cumplimiento:

actalianza

HACIA LA ACCIÓN CONJUNTA 2.0

COMPROMISOS 2.0

✓ 1

Compromiso de la Oficina Regional de ACT (HPO) para **invitar y facilitar una reunión de coordinación** con los agencias miembro que apoyan programas de movilidad humana en LAC para la respuesta humanitaria a la migración: se busca abrir canales efectivos y abordar posibles problemas de coordinación.

Se validará la posible participación de miembros en esta iniciativa

✓ 2

- Oficina Regional liderará un **proceso de capacitación para capacitadores en incidencia política de corte ecuménico y enfocado a avanzar la agenda de derechos de la población en movilidad humana**, con una metodología que incluirá un módulos virtuales, y una caja de herramientas para facilitar su réplica a co-partes y aliados del foro. El curso en incidencia estará abierto para la participación de una o dos personas por foro.
- Hay intención de ampliar la oportunidad de formación a socios de las organizaciones miembros de ACT. Sin embargo, se mantendrá una prioridad para los miembros de ACT.

SE REQUIERE: Financiamiento para consultoría de apoyo

✓ 3

La CoP de DRR implementará un proceso formativo en la Norma Humanitaria Esencial (NHE), el cual se armonizará con las diversas iniciativas en relación a la NHE en LAC.

SE REQUIERE: Financiamiento para evento presencial

✓ 4

- Los participantes toman apropiación de la **divulgación y socialización del mapeo liderado UMCOR**.
- La Oficina Regional apoyará creación de materiales visuales para infografías, mapa, etc. (Oficial de Programas), también propondrá posibles usos del mapeo dentro de la CoP de MH

✓ 5

Dentro de la incidencia internacional elegimos **priorizar el Global Compact en su revisión regional** mediante la construcción de un documento político que sea liderado por JOTAY, OCDIH y CASM y ALC Noticias. Vamos a trabajar conjuntamente con procesos en curso de AMMPARO y el Bloque Latinoamericano.

✓ 6

Reuniones trimestrales entre las moderaciones de las CoP para intercambiar experiencias y articular el trabajo en movilidad humana en sus respectivas comunidades. Se dialogará al interior de cada CoP.

✓ 7

Comunidad de Practica de Movilidad Humana: La Oficina Regional se compromete a realizar la consulta con los foros y miembros para la conformación de un equipo que, de haber interés y compromiso, pueda establecer una CoP.

El mapeo de UMCOR va a ser una herramienta clave en este diálogo.

Participarán en la gestación: Act Iglesia Sueca, SSID, IELCH, IELCO, OCDIH, ELCA, Foro Cuba, Alfalit y Sínodo Luterano tienen disponibilidad y esperan aval de su Foro, también será consultado el Foro Perú.

✓ 8

Reactivación Foro Caribe:

Consejo de Iglesias de Cuba + Centro Cristiano de Reflexión y Diálogo + Servicio Social de Iglesias Dominicanas

✓ 9

Participantes se comprometen a ser puntos focales del proceso en su foro:

Apropiación por los foros de los esfuerzos de todos y todas para promover la protección de las personas en movilidad humana: dar a conocer los compromisos de Bogotá y su renovación en Rep. Dominicana:

1. Movilizar para los diversos procesos formativos y de incidencia
2. Participar activamente en las convocatorias que se realicen desde la Secretaría Regional
3. Movilizar a los foros para desarrollo del EPRP.
4. Incluir el calendario de eventos en los planes de trabajo de los foros nacionales y coordinar con la Oficina Regional sus esfuerzos.
5. Habrá una matriz liderada por la secretaría para hacerle seguimiento a los compromisos

SE REQUIERE: El compromiso individual de todos y todas aquí

SESIÓN DE APBC:

Moderación: Edwin González, Ana Paxtor

Metodología: plenaria

La sesión se enfocó en cultivar la resiliencia entre los participantes, resaltando la importancia de rebotar frente a desafíos y adversidades. Se llevaron a cabo ejercicios específicos diseñados para ayudar a manejar la conciencia del presente, permitiendo a los participantes desarrollar habilidades para afrontar el estrés. Además, durante el análisis del estrés, se exploraron sus diversas causas y cómo se manifiesta en la vida cotidiana, a menudo normalizado pese a que es crucial abordarlo en el contexto de trabajo humanitario y de derechos humanos.

Un enfoque destacado fue la introducción de la "flor del bienestar" como una herramienta visual y simbólica para promover el bienestar integral. Este símbolo se adoptó como una guía para abordar diferentes aspectos de la salud mental, emocional y física, reconociendo la importancia de equilibrar estos aspectos para fortalecer la resiliencia.

En el contexto de la salud mental de los trabajadores humanitarios y de derechos humanos se discutieron estrategias para cuidar la salud mental de las personas que trabajan en este sector, reconociendo los desafíos únicos que enfrentan debido a la naturaleza de su trabajo. Por ende, se enfatizó la necesidad de crear entornos de apoyo y comprensión, así como el desarrollo de prácticas de autocuidado efectivas.

En última instancia, la sesión no solo proporcionó herramientas para manejar el estrés y fomentar la resiliencia, sino que también sirvió como un recordatorio de la importancia de cuidar la salud mental de aquellos que dedican sus vidas a ayudar a los demás. El énfasis en el apoyo psicosocial basado en la comunidad y el cuidado del cuidador subraya el compromiso del grupo hacia el bienestar integral de sus miembros, contribuyendo a un ambiente más saludable y sostenible para todos.

RETROALIMENTACIÓN Y EVALUACIÓN DE CIERRE:

Moderación: oficina regional ACT para ALC

Metodología: plenaria

El evento obtuvo una calificación general de 4.86 sobre 5 por parte de los participantes. Al final el encuentro cumplió con las expectativas y objetivos lográndose un total de nueve acuerdos, guiados por una hoja de ruta concreta que proporciona orientación para su cumplimiento. Dicho eso, los participantes también reconocieron que persisten una serie de desafíos que aún enfrentamos como región.

El esfuerzo colaborativo de todos los participantes fue aplaudido, subrayando la importancia del intercambio interpersonal y los valiosos aprendizajes compartidos por los representantes de las pastorales. Finalmente, se destacó el compromiso de cumplir con los acuerdos establecidos en República Dominicana, así como se ha avanzado con los Acuerdos de Bogotá, subrayando la seriedad y la responsabilidad compartida hacia los objetivos establecidos.

Este evento refuerza la cohesión del grupo y fortalece nuestra determinación como región para trabajar conjuntamente.

actalianza