

Ubicación: Remota

Tipo de contrato: Consultoría

Idiomas requeridos: Español e Inglés

Experiencia requerida: 5 años

Fecha prevista de inicio: Marzo 2024

Duración del contrato: En función de las fechas acordadas con el candidato seleccionado.

Fecha límite de solicitud: **20 de febrero de 2024**

TÉRMINOS DE REFERENCIA PARA LA CONSULTORÍA

Consultoría para el **diseño y desarrollo de una capacitación virtual sobre procesos conjuntos de incidencia en movilidad humana y movilidad climática en América Latina**, para Iglesias y Organizaciones de Fe en América Latina y el Caribe.

I. CONTEXTO Y OBJETIVOS

- **Acerca de la Alianza**

ACT Alianza es una coalición de más de 145 iglesias miembros y organizaciones religiosas unidas en la misión de lograr un cambio positivo y sostenible en las vidas de las personas más empobrecidas y marginadas en más de 127 países diferentes. Nuestro compromiso se extiende a personas de todas las religiones, ideologías políticas, géneros, orientaciones sexuales, razas y nacionalidades, guiados por los más altos estándares internacionales. Para lograr esto, ACT Alianza se dedica a catalizar los esfuerzos de sus miembros para avanzar en las prioridades programáticas y de incidencia en torno a sus cinco áreas temáticas: Respuesta Humanitaria, Justicia Climática, Justicia de Género, Migración y Desplazamiento, y Paz y Seguridad Humana.

En 2023, ACT Alianza reunió a los miembros de cada foro de ACT en América Latina y el Caribe (ALC) para trazar una serie de compromisos que buscan fomentar la acción conjunta -desde los miembros y los foros- en relación con los procesos de incidencia de la movilidad humana y climática en el continente, a nivel nacional, regional y global. Como parte del compromiso, se aprobó la generación de un intercambio de capacidades y experiencias que permita fomentar los conocimientos y habilidades de cada miembro -en términos de una mejor comprensión de la movilidad humana y climática, los espacios y tácticas de incidencia más estratégicos, rápidos y factibles -en el marco de la acción conjunta liderada por iglesias y organizaciones basadas en la fe- para incidir en los avances en la toma de decisiones que afectan a las personas y países de la región y respaldar la construcción de políticas e iniciativas que permitan promover los derechos humanos en la región, como eje crucial para las organizaciones miembros de la Alianza. Asimismo, se acordó la creación de una Comunidad de Práctica sobre Movilidad Humana y Climática, para funcionar como un espacio de intercambio y trabajo conjunto entre miembros de la Alianza con interés en abordar acciones conjuntas en esta temática.

- **Sobre el curso virtual**

El curso virtual "Hacia una definición conjunta de la incidencia sobre la movilidad humana y climática, en el contexto del foro y los miembros de ACT Alianza en América Latina y el Caribe (ALC)" *tiene como objetivo elevar a un nivel comparativo* las habilidades y conocimientos clave sobre las acciones de incidencia relacionadas con la movilidad humana y climática en el contexto de América Latina y el Caribe.

Para alcanzar este objetivo, el curso facilitará un intercambio teórico y práctico entre los participantes que les permita consolidar definiciones y conocimientos comunes sobre el diseño, la planificación y la implementación de estrategias de incidencia (a nivel nacional, regional y global) relacionadas con la movilidad humana y la movilidad climática en ALC; así como la generación de bases conceptuales que relacionen los desafíos, oportunidades y elementos transversales de la movilidad humana y climática en la región, incluyendo la Justicia de Género. Además, las discusiones y temas garantizarán un enfoque ecuménico y de género y se concentrarán en las necesidades y oportunidades previamente identificadas por los participantes y foros desde su propia naturaleza institucional -como organizaciones basadas en la fe e iglesias de la región-. Por último, el plan de estudios impulsará permanentemente la perspectiva de una promoción eficaz "impulsada por foros", siguiendo el espíritu, la misión y la visión de ACT Alianza.

En un contexto más detallado, el curso virtual busca:

1. Consolidar definiciones conjuntas y marcos conceptuales -para miembros y foros de la región- sobre movilidad humana y climática en América Latina y el Caribe;
2. Asegurar una comprensión conjunta de los espacios, procesos y tácticas más significativos y efectivos en la generación de acciones de incidencia desde ACT Alianza -a nivel nacional, regional y global- en el contexto de la movilidad humana y climática en América Latina y el Caribe (a partir del análisis e intercambio de buenas prácticas entre participantes, estudios de caso e invitados externos);
3. Asegurar una comprensión conjunta de los elementos y conceptos básicos para el diseño e implementación de una estrategia de incidencia y tácticas relacionadas en el marco de la movilidad humana y climática en el contexto de América Latina y el Caribe;
4. Definir conjuntamente el valor agregado de ACT Alianza para incidir en la toma de decisiones relacionadas con la movilidad humana y climática en América Latina y el Caribe (desde los niveles nacional, regional y global);
5. Fortalecer la capacidad de generar mensajes y narrativas fuertes e impactantes que involucren evidencias e historias humanas, con enfoque de género y alineadas con los estándares de protección y salvaguarda.

Al final, el curso virtual contribuirá al objetivo -ampliamente discutido por los miembros y foros de la Alianza- de desarrollar una estrategia de incidencia y generar acciones conjuntas de incidencia desde ACT Alianza para incidir en la toma de decisiones relacionadas con la movilidad humana y climática en América Latina y el Caribe (desde los niveles nacional, regional y global).

Se espera que este primer curso establezca una línea base de conocimientos, habilidades y experiencias que contribuyan a la implementación exitosa de los esfuerzos iniciales de incidencia conjunta acordados para 2024 (aplicación de una o dos tácticas de incidencia como parte de la participación en la Revisión

Regional del Pacto Mundial para la Migración en noviembre de 2024 en Chile), así como otras iniciativas a identificar en el mediano y largo plazo. Finalmente, cabe destacar que el curso pretende ser un primer paso hacia el desarrollo de una formación presencial -tipo Capacitación para Capacitadores- a desarrollarse en 2025 (si se asegura el financiamiento) que facilitará la generación de una estrategia de incidencia a más largo plazo sobre movilidad humana y climática en el contexto de la región, que se nutrirá de los resultados y consensos alcanzados en esta primera formación virtual, así como los avances logrados por la Comunidad de Práctica sobre Movilidad Humana y Clima en la región.

A la fecha, se han considerado los siguientes módulos de aprendizaje para el curso, sin embargo, ACT Alianza está dispuesta a realizar cambios en base a las recomendaciones de la persona contratada para este servicio y considerando los hallazgos del primer mapeo de necesidades, fortalezas y oportunidades de los participantes. Los módulos temáticos que se están considerando actualmente son:

1. Promoción del conocimiento básico en términos de conceptos técnicos y teóricos, así como la comprensión de elementos básicos sobre el alcance, los desafíos y las oportunidades de la incidencia de las organizaciones basadas en la fe y las iglesias de la región.
2. Dar a conocer todos los documentos y materiales creados por la Alianza en Movilidad Humana, como el documento político interno, el mapeo de los miembros, nuestro calendario de incidencia, los cursos de FABO, etc.
3. Identificación y comprensión conjunta de los espacios clave y los puntos de entrada o incidencia sobre la movilidad humana y el clima en la región que están abiertos a los foros y miembros de la alianza, y de los mecanismos y herramientas de coordinación disponibles para los miembros de ACT (como la CoP, los Grupos de Referencia y FABO).
4. Elementos necesarios de una estrategia de incidencia sobre este tema y diseñar e implementar tácticas relacionadas basadas en las oportunidades y espacios disponibles para la incidencia para los miembros y foros en la región.
5. Identificación del valor agregado de ACT Alianza -y como miembros y foros de la Alianza- a la hora de llevar a cabo acciones conjuntas de incidencia a nivel nacional, regional y global.
6. Generación de mensajes y narrativas fuertes e impactantes, que integren enfoques ecuménicos y de justicia de género, para la promoción conjunta de la movilidad humana y el clima, a nivel nacional, regional y mundial.

La capacitación está siendo diseñada para ser impartida virtualmente a un total de 15 a 30 participantes de diferentes países de la región (todos con fluidez en español). Todos los participantes serán profesionales vinculados a las organizaciones basadas en la fe y a las iglesias -con experiencia relevante en el trabajo con comunidades-, que pueden tener diferentes niveles de conocimiento y experiencia en incidencia, movilidad humana y temas climáticos.

Duración del curso: Como se ha mencionado, el curso tendrá una duración de 30 horas (que se dividirán en bloques de 90 a 120 minutos (aproximadamente 1,5 a 2 horas) cada uno. Se considera una duración de 8 semanas, incluyendo 2 días de clases por semana. El horario de clases debe ser discutido con los miembros interesados en participar. La implementación del curso se considera para junio – julio o, si no es posible, para julio – agosto de 2024.

Entregables del curso: Los participantes recibirán un folleto de resumen previo al curso para guiarlos durante las sesiones. Además, se enviará una lista de lecturas y materiales audiovisuales -sugeridos y obligatorios- para facilitar las discusiones a lo largo del curso. Por último, se facilitará una carpeta con materiales escritos y audiovisuales a modo de "kit de herramientas".

El curso se realizará a través de la plataforma Zoom. La Secretaría de ACT supervisará el intercambio de enlaces con los participantes. Durante la fase de diseño curricular se evaluará el uso de otras aplicaciones web que faciliten el intercambio y las discusiones de los participantes del curso. Se tendrán en cuenta las limitaciones de conexión de algunos participantes en su momento y se preverán alternativas específicas para ellos en caso de ser necesario.

- **Sobre la consultoría**

El objetivo principal de la consultoría es el diseño, desarrollo e implementación de un curso de capacitación virtual de 30 horas para iglesias y organizaciones basadas en la fe de América Latina y el Caribe. Para ello, se espera alcanzar los siguientes subobjetivos:

- **Desarrollo del plan de estudios del curso:** Para el desarrollo del plan de estudios, se espera que el/la consultor/a:
 1. Trabaje conjuntamente con un punto focal de la Secretaría de ACT Alianza para conocer en profundidad los resultados de la información recopilada previamente por la Alianza sobre los intereses, fortalezas y oportunidades para fortalecer a los participantes; así como las prioridades estratégicas y los compromisos adquiridos en materia de incidencia, movilidad humana y movilidad climática, por parte de los foros y miembros de ACT Alianza.
 2. También se espera que el/la consultor/a mantenga al menos 5 conversaciones bilaterales con las organizaciones miembros para escuchar sus recomendaciones y aspiraciones para el curso.
 3. Se espera que el/la consultor/a investigue la plataforma FABO para que los materiales y las grabaciones del curso sean compatibles con la plataforma, de modo que puedan cargarse en la plataforma FABO, siempre que sea posible y aplicable.
 4. Se espera que el/la consultor/a entregue un plan de capacitación con temas y actividades sugeridos que fomenten la participación activa y el intercambio de los participantes a lo largo del curso, incluyendo recursos escritos y audiovisuales (preferiblemente en español o con subtítulos) para fortalecer los conocimientos y habilidades de los participantes. El plan de capacitación debe ser aprobado por la Secretaría para que el/la consultor/a continúe desarrollando el contenido e identificando materiales de apoyo visual adecuados.
 5. Finalmente, el/la consultor/a debe identificar a los potenciales invitados de la membresía -con la ayuda del equipo regional- y garantizar pautas básicas para los invitados, para asegurar que sus presentaciones estén alineadas con los objetivos y contenidos del curso.

Se espera que los contenidos reflejen un enfoque basado en los derechos humanos y transformador de género y utilicen una metodología que facilite la participación y el intercambio efectivos.

- **Impartición del curso:** el/la consultor/a es responsable de que los participantes comprendan plenamente los contenidos presentados y de generar un espacio de confianza para el diálogo y el intercambio de experiencias, ideas y conocimientos. Así, el/la consultor/a presentará los contenidos, dirigiendo las preguntas y espacios de discusión y otras dinámicas propuestas para el curso. Asimismo, deberá velar por que se cumplan los resultados y objetivos de cada sesión, así como el cumplimiento asignado a cada módulo.

El/la consultor/a también presentará y moderará a los invitados externos para garantizar que sus intervenciones se alineen con los objetivos de aprendizaje del módulo o sesión respectivos.

Nota 1: ACT Alianza La Alianza ACT completará la asignación y la invitación de los invitados. El consultor puede sugerir invitados siguiendo los criterios proporcionados por la Alianza en este sentido.

Nota 2: Las sesiones serán grabadas por ACT Alianza para su uso futuro y su reproducción por los miembros y los foros. Los derechos de autor del curso permanecerán a nombre de ACT Alianza.

- **Desarrollo de un kit de herramientas para la incidencia conjunta entre iglesias y organizaciones basadas en la fe sobre movilidad humana y temas climáticos en América Latina y el Caribe:** el/la consultor/a compilará lecturas y archivos audiovisuales (preferiblemente en español o con subtítulos en español) para que sirvan como "kit de herramientas" para los participantes y otros miembros de los foros de la Alianza interesados en profundizar en este tema.

El kit de herramientas debe compartirse con los participantes antes del curso para garantizar que puedan revisar el material. El/la consultor/a clasificará el material en elementos "requeridos" y "sugeridos" para cada sesión.

- **Evaluación y seguimiento del curso:** La persona encargada del servicio deberá diseñar una evaluación de satisfacción que permita a ACT Alianza conocer la experiencia y retroalimentación de los participantes del curso y elaborará una nota conceptual para un ToT presencial como seguimiento del curso virtual.

II. PRODUCTOS ESPERADOS

ACT Alianza tendrá los derechos de uso, reproducción y distribución gratuitos de los entregables.

Se espera que se desarrollen los siguientes entregables:

Entregable 1: Desarrollo de un conjunto de herramientas de incidencia para organizaciones basadas en la fe e iglesias sobre movilidad humana y cambio climático en América Latina y el Caribe

- Investigación y revisión bibliográfica relacionada con los temas y enfoques del currículo (derechos humanos, transformador de género y sensible a la fe).
- Propuesta preliminar de contenidos de herramientas, para ser validada por el equipo de ACT.
- Desarrollo del contenido de la caja de herramientas: esta caja de herramientas proporcionará recursos y estrategias prácticas, incluidos ejercicios, para facilitar la promoción y la movilización social de las iglesias y las organizaciones basadas en la fe sobre la movilidad humana en la región. Contenidos preferiblemente en español o con subtítulos en español. El kit se entregará en forma de carpeta virtual de libre acceso.

Entregable 2: curso en línea de 30 horas para 15 a 30 participantes

- **Plan de capacitación aprobado por la Secretaría - Desarrollo curricular:** Este currículo debe abordar temas clave de incidencia para la promoción de los derechos de las personas en el proceso de movilidad humana y climática en ALC, con el apoyo del equipo de ACT. Se espera que el currículo refleje un enfoque transformador de género y derechos humanos y se adapte a las necesidades y el valor competitivo de los miembros de ACT Alianza, como las organizaciones basadas en la fe y las iglesias, en la promoción que hacen o podrían hacer a nivel nacional, regional y mundial.
- **Desarrollo de la capacitación virtual:** Generación de material audiovisual de apoyo para las presentaciones del curso: el/la consultor/a debe asegurar el desarrollo de diapositivas, encuestas y/u otras actividades para el correcto desarrollo de la capacitación (asegurando que sea atractiva y participativa). El/la consultor/a dirigirá la entrega de los contenidos de las sesiones y la presentación de los materiales de apoyo, así como la presentación y moderación de los invitados y la moderación de los espacios de discusión con los participantes.

Se espera que el/la consultor/a cree un ambiente educativo, respetuoso, participativo y enriquecedor para los participantes.

Nota: ACT Alianza garantizará el acceso a la plataforma Zoom Pro.

- **Diseño e implementación de un mecanismo de evaluación.**

Entregable 3: Informe sobre los resultados del curso y los próximos pasos de ACT Alianza

- Generación de un informe (máximo 10 páginas) con los resultados de la capacitación virtual, incluyendo el análisis de los logros, desafíos y experiencias de los participantes; e información cuantitativa y cualitativa sobre el impacto del curso. El informe incluirá recomendaciones específicas para ACT Alianza en términos de desarrollo continuo de capacidades y mejora de sus estrategias de promoción y trabajo con iglesias y organizaciones basadas en la fe.
- Junto con el equipo regional, desarrollo de una nota conceptual de 2-3 páginas para una ToT presencial en 2025-26.
- Socialización de los resultados con el equipo y los miembros interesados (máximo una hora en Zoom).

Nota:

Los contenidos de todos los entregables deben desarrollarse en español, en un lenguaje que sea comprensible y agradable para los usuarios no especializados.

Todos los materiales utilizados durante la consultoría para la elaboración y desarrollo de la capacitación, kit de herramientas o curso virtual deben estar debidamente referenciados por el/la consultor/a. El/la consultor/a se asegurará de que los materiales externos sean de libre uso y reproducción.

III. PERFIL DEL/LA CONSULTOR/A

Buscamos una persona o grupo de trabajo con sólida experiencia en incidencia, específicamente en temas de movilidad humana o movilidad climática en América Latina y el Caribe. Además, se requiere experiencia y conocimientos en materia de justicia de género, derechos humanos y trabajo con iglesias u organizaciones basadas en la fe. Es esencial tener las habilidades para integrar los derechos humanos y los enfoques transformadores de género en contextos religiosos y sensibles a la fe, para desarrollar materiales educativos efectivos y metodologías participativas basadas en la web para participantes con diferentes niveles de conocimiento y experiencia en el campo.

- Experiencia relevante: el/la consultor/a debe tener experiencia previa en el diseño e implementación de programas de capacitación en temas relacionados con incidencia en América Latina y el Caribe, migración y desplazamiento, movilidad climática y justicia climática.
- Conocimiento temático: debe demostrar una comprensión profunda de los conceptos de promoción, transformación de género, derechos humanos y su integración en contextos religiosos y basados en la fe.
- Educación y formación: se valorará positivamente la titulación profesional, la formación en ámbitos relacionados con la abogacía, el género, los derechos humanos, la teología, la justicia climática, la movilidad humana o áreas afines.
- Habilidades comunicativas: debe ser capaz de comunicarse de manera efectiva con diferentes audiencias, tanto en la presentación escrita como oral.
- Flexibilidad cultural y religiosa: dado que el proyecto implica trabajar con organizaciones religiosas, se requiere una comprensión y respeto por la diversidad cultural y religiosa.
- Habilidades de facilitación: ser capaz de facilitar discusiones grupales productivas y participativas, fomentando un entorno de aprendizaje interactivo.
- Habilidades organizativas: capacidad para manejar múltiples tareas, cumplir con plazos y coordinar actividades.
- Referencias y portafolio: debe proporcionar tres referencias de proyectos anteriores y ejemplos de trabajos similares realizados.
- Herramientas tecnológicas: familiaridad con las herramientas tecnológicas necesarias para la realización de encuestas en línea, entrevistas virtuales y elaboración de material didáctico.
- Compromiso: debe demostrar disponibilidad para trabajar de acuerdo con el cronograma acordado y compromiso con la calidad del proyecto.

- Trabajo en equipo e integridad: se espera que el/la consultor/a actúe con integridad, respete la confidencialidad y la ética profesional, y tenga un compromiso con el trabajo en equipo y la creación y mantenimiento de un buen ambiente de trabajo.
- Idiomas: Español obligatorio. Se valorará el inglés, el portugués, el francés y/o el creole.

IV. CALENDARIO TENTATIVO

- **Reclutamiento y contratación**

Fecha de cierre: 20 de febrero

Entrevistas: del 25 de febrero al 10 de marzo

Firma del contrato: marzo de 2024

V. PAGOS:

Se realizarán dos pagos: el primero en el momento de la entrega oficial del Entregable 1, y el segundo después de la entrega de los Entregables 2 y 3.

Nota: El cumplimiento de los hitos y la entrega de los entregables mencionados en los términos de referencia son un requisito para el desembolso de los pagos correspondientes. Los plazos de pago pueden estar sujetos a ajustes de acuerdo con el cronograma real de ejecución del proyecto, que deben ser validados por el/la consultor/a y el equipo de ACT.

Esta forma de pago se basa en la estructura acordada y refleja la distribución de la compensación según las fases del proyecto de consultoría.

VI. APLICACIÓN

Las partes interesadas deben enviar su propuesta detallada, incluyendo:

- CV o hoja de vida*
- Carta de motivación
- Propuesta técnica con cronograma
- Propuesta financiera con número de días y tarifa diaria en USD incluyendo todos los impuestos y/o precio final de los entregables.
- Muestra de trabajos previos relevantes y/o referencias
- Registro o certificado como consultor/a o de empresa constituida

Al correo recruitment@actalliance.org antes del 20 de febrero. Asunto del correo: "Call: MH advocacy course".

Cualquier solicitud enviada en un rango de tiempo diferente o que no cumpla con las indicaciones y requisitos aquí descritos será rechazada automáticamente.

Para más información, póngase en contacto con lac@actalliance.org

*En el caso de equipos de trabajo, se debe enviar el CV de cada miembro del equipo.